



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
UNIVERSITETI I SHKODRËS "LUIGJ GURAKUQI"
SENATI AKADEMIK

Nr. 1902 Prot

Shkodër, më 27 . 05 .2025

V E N D I M

Nr. 162 ,datë 27 . 05 .2025

**"PËR DISA NDRYSHIME DHE KORRIGJIME NË RREGULLOREN E PUNËSIMIT
NË USH"**

Bazuar në Ligjin nr. 80/2015 "Për Arsimin e Lartë dhe Kërkimin Shkencor në Institucionet e Arsimit të Lartë në Republikën e Shqipërisë", neni 3, pika 4, gërma *a*; Statutin e USH-së, neni 5, pika 1, neni 17, pika 6, germa *r*; Rregullores së Punësimit në USH, Senati Akademik, në mbledhjen e tij të datës 27.05.2025,

V E N D O S I:

1. Të miratojë ndryshimet dhe korrigjimet në Rregulloren e Punësimit në USH, sipas tekstit bashkëlidhur këtij vendimi.
2. Ky vendim hyn në fuqi menjëherë.

KRYETARI I SENATIT
Prof. dr. Forti Çirçaj



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
UNIVERSITETI I SHKODRËS “LUIGJ GURAKUQI”

**RREGULLORE E PUNËSIMIT NË UNIVERSITETIN E SHKODRËS
“LUIGJ GURAKUQI”**

Shkodër, Maj 2025



Neni 1

OBJEKTI

1. Kjo rregullore përcakton rregullat dhe procedurat për zënien dhe ruajtjen e vendit të punës në Universitetin e Shkodrës për personelin akademik, ndihmës akademik dhe personelin administrativ.

Neni 2

QËLLIMI

1. Qëllimi i kësaj rregulloreje është përcaktimi i rregullave, procedurave për një zbatim efikas dhe të drejtë të Ligjit për Arsimin e Lartë dhe Kërkimin Shkencor, Kodit të Punës, Statutit të USH-së, si dhe legjislacionit tjetër në fuqi për marrëdhëniet e punës në USH.

Neni 3

SUBJEKTET

1. Subjekte të kësaj rregulloreje janë: personeli akademik me kohë të plotë, personeli akademik me kohë të pjesshme, personeli ndihmës akademik dhe personeli administrativ.
2. I nënshtrohen kësaj rregulloreje të gjithë kandidatët të cilët konkurojnë për t'u punësuar si punonjës në USH.

Neni 4

PARIME TË PËRGJITHSHME

1. Vendet e punës për personelin akademik, ndihmës akademik dhe atë administrativ fitohen me konkurs. Ato ruhen mbi bazën e kontratës së punës, duke respektuar parimet themelore të Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë, Ligjit për Arsimin e Lartë dhe Kërkimin Shkencor, Kodit të Punës dhe Statutit të USH-së.
2. Punësimi në USH realizohet me procedurë të konkurimit të hapur duke garantuar një proces transparent, të paanshëm dhe objektiv.
3. Konkursi për vendet e lira shpallet nga Rektori, sipas propozimit të strukturave përgjegjëse ku gjendet një vend i tillë.

4. Njoftimi publik për vendin e lirë të punës botohet në Buletinin e Agjencisë së Prokurimit Publik dhe publikohet edhe në faqen zyrtare të internetit të USH-së, jo më vonë se 14 ditë kalendarike para zhvillimit të konkursit.
5. Njoftimi përmban pozicionin, kriteret e përgjithshme dhe të veçanta, dokumentet që duhet të paraqesin kandidatët, afatin brenda të cilit do të kryhen aplikimet, vendin e dorëzimit të dokumentacionit dhe mënyrën e konkurrimit.

Neni 5

PUNËSIMI NË USH

1. Personeli akademik, ndihmës akademik dhe ai administrativ punësohet me kohë të plotë ose të pjesshme, sipas nevojave të USH-së.
2. Kandidatët për punësim në USH duhet të plotësojnë këto kriteret të përgjithshme:
 - a) të kenë zotësi të plotë për të vepruar;
 - b) të zotërojnë aftësitë profesionale specifike për vendin e punës për të cilin konkurojnë;
 - c) të kenë aftësinë e punës në grup dhe të komunikimit profesional;
3. Përfshihen nga konkurimi kandidatët të cilët:
 - a) janë të dënuar me vendim të formës së prerë të gjykatës për kryerjen e një vepre penale;
 - b) janë larguar nga USH-ja pa miratimin e këtij të fundit;
 - c) kanë lidhje familjare (bashkëshort / bashkëjetues, bir, bijë dhe fëmijët e tyre), gjinie (prindër, motër e vëlla dhe fëmijët e tyre), me punonjës ekzistues brenda së njëjtës njësi bazë ku kërkojnë të punësohen si dhe të mos jenë në kushtet e konfliktit të interesave sipas ligjit nr. 9367 datë 07.04.2005 "Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike", (i ndryshuar).
 - ç) kandidatët ndaj të cilëve është marrë më parë masa disiplinore e largimit nga puna dhe nuk është provuar largimi i padrejtë me vendim gjyqësor.
 - d) kandidatët që kanë dëmtuar publikisht imazhin e USH-së.

PUNËSIMI I PERSONELIT AKADEMIK ME KOHË TË PLOTË

Neni 6

KRITERE PËR PUNËSIMIN E PERSONELIT AKADEMIK ME KOHË TË PLOTË

1. Kandidati duhet të jetë diplomuar në të gjitha ciklet e shkollimit në fushën përkatëse, në sistemin me kohë të plotë (për të diplomuarit jashtë vendit kërkohet çertifikata e njohjes nga Ministria përgjegjëse).

2. Nota mesatare e përgjithshme e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), i përket nivelit 6, (Bachelor, Program studimi i nivelit të parë) duhet të jetë jo më e ulët se 8.5, ndërsa nota mesatare e grupit të lëndëve ku përfshihet lënda për të cilën konkurohet duhet të jetë jo më e ulët se 9. Kandidati që konkuron duhet ta ketë dhënë domosdoshmërisht provim lëndën për të cilën pretendon të jetë mësimdhënës ose lëndë të përafërta në grupin e lëndëve ku përfshihet lënda për të cilën konkurohet.

3. Nota mesatare e përgjithshme e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), i përket nivelit 7 (Master i shkencave, Master i arteve/Master i arteve të bukura/Program studimi i nivelit të dytë, Program studimi i integruar i ciklit të dytë, Program studimi katër vjeçar) duhet të jetë jo më e ulët se 8.5 dhe nota mesatare e grupit të lëndëve ku përfshihet lënda për të cilën konkurohet të jetë jo më e ulët se 9.

4. Nota mesatare e përgjithshme e studimeve për diplomat e lëshuara në Republikën e Shqipërisë të cilat janë ekuivalente me diplomat Master i Shkencave, që kanë zgjatur, së paku, 4 vite akademike (8 semestra), deri në përshtatjen e studimeve, sipas parimeve të procesit të Bolonjës, duhet të jetë jo më e ulët se 8.5, kurse nota mesatare e grupit të lëndëve ku përfshihet lënda për të cilën konkurohet duhet të jetë jo më e ulët se 9. Kandidati që konkuron duhet ta ketë dhënë domosdoshmërisht provim lëndën për të cilën pretendon të jetë mësimdhënës ose lëndë të përafërta në grupin e lëndëve ku përfshihet lënda për të cilën konkurohet.

5. Përfshihen nga kriteri i mesatares së cikleve paraardhëse kandidatët për personel akademik me kohë të plotë, të kategorisë “Profesor”.

6. Të njohë një nga pesë gjuhët e huaja të BE-së: anglisht, frengjisht, gjermanisht, italisht, spanjisht, me nivel jo më të ulët se B₂, (notë jo më të ulët se 8), të njohur zyrtarisht nga institucionet shtetërore. Nëse kandidati ka fituar një diplomë të një program studimi të kryer në një nga këto gjuhë, diploma e fituar shërben si dëshmi për plotësimin e këtij kriteri.

7. Kandidatët duhet:

a) t'i përkasin kategorisë “Lektorë”, (të ketë mbaruar studimet që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), i përket nivelit 8 (Doktoratë, Shkollë pasuniversitare studimesh të thelluara ose të ketë titullin docent);

b) të kenë eksperiencë pune në mësimdhënie institucionet e arsimit të lartë;

c) të kenë botime;

8. Kandidatët për asistent- lektorë duhet:

a) të kenë mbaruar studimet Master i shkencave, Master i arteve/Master i arteve të bukura/Program studimi i nivelit të dytë, Program studimi i integruar i ciklit të dytë ose Program studimi katër vjeçar;

b) të kenë eksperiencë pune në mësimdhënie në institucionet e arsimit të lartë;

c) të kenë botime.

9. Kandidatët e kategorisë “profesorë” konkurojnë vetëm me dosje. Në rastet kur paraqiten më shumë kandidatë të kategorisë “profesorë” sesa vende të lira pune, përzgjedhja realizohet sipas vlerësimit me pikë të parashikuar në nenin 11 të kësaj Rregulloreje.

10. Njësitë kryesore, me propozim të njësive bazë dhe me miratim të Rektorit të USH-së, mund të vendosin kriteret e veçanta dhe kufinj më të lartë apo më të ulët në varësi të specifikës së tyre, rast pas rasti. Ata kanë detyrimin t'i bëjnë të njohura në njoftimin për vendin vakant.

Për rastet kur ka kandidat të vetëm në garë me gradën shkencore "Doktor", njësia bazë me miratim dekanati mund t'i propozojë për miratim Rektorit uljen e nivelit të notës mesatare të përgjithshme të pikave 2, 3 dhe 4 por jo më poshtë se 8.

Neni 7

DOKUMENTET E KONKURRIMIT

1. Kandidati duhet të dorëzojë me postë, pranë sektorit të Burimeve njerëzore dokumentet e mëposhtme:

a) kërkesë me shkrim për punësim në USH;

b) curriculum vitae;

c) diplomën dhe certifikatën e notave të studimeve në specialitetin ku është shpallur konkursi, të noterizuara. Për diplomat e marra në universitetet e huaja, duhet të dorëzohet certifikata e njohjes nga Ministria përgjegjëse, të noterizuara. Për raste të veçanta, me propozim të njësisë kryesore, Rektori mund të vendosë punësimin me afat për njohjen e dokumentacionit nga Ministria përgjegjëse me kontratë deri në 1 (një) vit;

ç) dëshmi të kualifikimeve pasuniversitare ose të gradave dhe titujve shkencorë të fituar, të noterizuara. Për dëshmitë e marra në universitetet e huaja, duhet të dorëzohet certifikata e njohjes nga Ministria përgjegjëse, të noterizuara;

d) dy referenca nga mësimdhënës me tituj shkencorë në profilin për të cilin konkurron;

dh) dëshminë e zotërimit të gjuhës së huaj, të njohur zyrtarisht nga institucionet shtetërore, e noterizuar;

e) kopje të botimeve të artikujve, teksteve të nivelit universitar apo atij parauniversitar etj;

ë) dëshmi të pjesëmarrjes në konferenca, seminare, ëorkshope etj;

f) rekomandim ose letër referencë nga punëdhënësi i fundit, nëse ka punuar;

g) raport mjeko-ligjor për aftësi në punë;

gj) dëshmi penaliteti;

h) deklaratë personale që dëshmon për moslidhje familjare, (neni 5, pika 3/c).

Neni 8

APLIKIMI PËR PERSONEL AKADEMIK ME KOHË TË PLOTË

1. Procesi i punësimit i personelit akademik me kohë të plotë në USH realizohet përmes aplikimit on-line në faqen zyrtare të USH-së, pas shpalljes së vendit të lirë nga strukturat përgjegjëse.
2. Aplikimi duhet bërë brenda afateve të përcaktuara në shpalljen e vendosur në Buletinin e Agjencisë së Prokurimit Publik dhe në faqen zyrtare të USH-së për njoftimin e vendit të lirë të punës.
3. Aplikantët duhet të dorëzojnë dokumentacionin e kërkuar me postë drejtuar Sektorit të Burimeve Njerëzore të USH-së, brenda afateve të caktuara në njoftimin e publikuar.
4. Aplikanti i cili nuk ka aplikuar on-line dhe nuk ka dorëzuar dosjen me dokumentacionin e kërkuar brenda afateve të përcaktuara në njoftimin zyrtar nuk mund të konkurojë për vendin e shpallur të punës.

Neni 9

PËRZGJEDHJA E KANDIDATËVE TË PERSONELIT AKADEMIK ME KOHË TË PLOTË

1. Për përzgjedhjen dhe vlerësimin e kandidatëve të personelit akademik me kohë të plotë, njësi bazë/departamenti krijon komisionin ad-hoc me 3 ose 5 anëtarë. Këtij komisioni i shtohet një anëtar i caktuar nga Dekani dhe një anëtar i caktuar nga Rektori.
2. Në komisionin e vlerësimit për personelin akademik me kohë të plotë caktohen anëtarët e departamentit me titull dhe gradën më të lartë shkencore. Anëtarët e komisionit më së paku duhet të kenë gradën shkencore "Doktor".
3. Komisioni propozohet nga departamenti dhe miratohet nga drejtuesi i njësisë kryesore/dekani i fakultetit përkatës. Kryetar i komisionit është drejtuesi i njësisë bazë/departamentit.
4. Kryetari i komisionit tërheq dosjet e aplikantëve nga Sektori i Burimeve Njerëzore, me procesverbal dhe cakton datën e mbledhjes së komisionit, jo më vonë se 10 ditë nga data e përfundimit të afatit të aplikimit.

Neni 10

PROCEDURAT E PËRZGJEDHJES SË KANDIDATËVE

1. Procedurat e përzgjedhjes së kandidatëve dhe përcaktimit të kandidatëve fitues zhvillohet në tri faza: faza e parë - kualifikimi i kandidatëve bazuar tek dokumentacioni, faza e dytë - testimi me shkrim dhe faza e tretë – intervista dhe leksioni i hapur.
2. Në fazën e parë komisioni shqyrton dokumentacionin dhe vendos kualifikimin për fazën tjetër të kandidatëve që plotësojnë kriteret e përgjithshme dhe të veçanta të përcaktuara në konkurim. Në këtë fazë, komisioni s'kualifikon kandidatët që kanë mangësi në dokumentacionin e

kërkuar, që nuk plotësojnë kriteret e shpallura për konkurim dhe kandidatët që kanë deklarime jo të vërteta në aplikimin on-line.

3. Kandidatët, para kalimit në fazën e dytë, njoftohen me email për kualifikimin ose jo, nga kryetari i komisionit ad-hoc. Kopja e email-it të dërguar ruhet në dosjen e konkurimit dhe bëhet pjesë e dokumentacionit të konkursit për vendin e shpallur vakant. Një kopje e email-it vendoset në dosjen e aplikantit dhe bëhet pjesë e dosjes së tij. Njoftimi i vendimit bëhet publik në ambientet e fakultetit ose në faqen zyrtare të fakultetit.
4. Për fazën e dytë, testimi me shkrim, komisioni vendos procedurat dhe mënyrën e zhvillimit të testimit me shkrim për grup-lëndët për të cilat konkurohet.
5. Për fazën e tretë do të zhvillohet intervista dhe leksion i hapur.
6. Komisioni ad-hoc bën llogaritjen e pikëve për secilin kandidat bazuar në këtë Rregullore dhe në kriteret e vendosura nga departamenti.
7. Komisioni ad-hoc mban procesverbal për të gjithë procedurën e përgjdhjes dhe vlerësimit të kandidatëve.

Neni 11

VLERËSIMI PËR PERSONELIN AKADEMIK ME KOHË TË PLOTË¹

1. Vlerësimi i dosjes së kandidatit bëhet me pikë sipas këtyre kriterëve:
 - a) nota mesatare e përgjithshme e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), i përket nivelit 6, x 1.5 pikë;
 - b) nota mesatare e përgjithshme e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), i përket nivelit 7, x 2 pikë;
 - c) Diplomat e programeve të studimit, të lëshuar në Republikën e Shqipërisë, që kanë zgjatur, së paku, 4 vite akademike (8 semestra), deri në përshtatjen e studimeve, sipas parimeve të procesit të Bolonjës, vlerësohen nota mesatare x 3,5 pikë;
 - ç) Doktoratura, që i përket kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), nivelit 8, vlerësohet me 30 pikë;
 - d) Doktoratura (PHD) e fituar pranë universiteteve të vendeve anëtare të OECD-së ose BE-së, që i përket kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), nivelit 8, vlerësohet me 40 pikë;
 - dh) Diplomat e masterit ekzekutiv dhe e specializimit afatgjatë që i përkasin nivelit 8 të kualifikimeve, vlerësohen me 10 pikë;
 - e) nota mesatare e lëndëve të specialitetit (në të gjitha nivelet) x 2 pikë;
 - ë) një nga gjuhët e huaja (anglisht, frengjisht, gjermanisht, italisht, spanjisht) vlerësohet 5 pikë;
 - f) çdo artikull shkencor apo kumtesë, në fushën përkatëse, (të botuara në revista të njohura shkencore) x 2 pikë;

¹ Skeda nr. 1, në fund shtojca

- g) çdo tekst i nivelit universitar x 10 pikë; (miratuar nga njësia akademike e fushës, botuar 5 (pesë) vitet e fundit;
- gj) çdo tekst i nivelit parauniversitar x 5 pikë; (miratuar nga Ministria përgjegjëse);
- h) çdo vit mësimdhënie në Institucionet e Arsimit të Lartë x 1 pikë;
2. Testimi me shkrim, nota e fituar x 1.5 pikë (kufiri minimal i pikëve për kualifikim është 60 pikë nga 100 të mundshme).
3. Intervista që vlerësohet deri në 10 pikë. Leksioni i hapur vlerësohet deri në 10 pikë.

Neni 12

ZHVILLIMI I KONKURIMIT DHE SHPALLJA E FITUESVE

1. Kandidatët e kualifikuar për fazën e dytë të përzgjedhjes i nënshtrohen konkurimit me testim, me intervistë dhe leksion të hapur. Datat e zhvillimit të testimit dhe të intervistës përcaktohen nga komisioni ad-hoc dhe miratohen nga dekani i fakultetit. Ato shpallen në faqen zyrtare të USH-së.
 - 1.1 Kandidatët me gradën shkencore “Doktor” dhe/ose “PhD”, përjashtohen nga detyrimi për t’iu nënshtruar testimit me shkrim. Në fazën e dytë të përzgjedhjes, këta kandidatë i nënshtrohen vetëm intervistës dhe leksionit të hapur.
2. Komisioni përfshin në pikëzimin e kandidatëve rezultatet që ata sigurojnë në të tre fazat e konkurimit dhe bën renditjen e kandidatëve në rend zbritës.
3. Intervista dhe leksioni i hapur vlerësohen deri në 20 (njëzet) pikë (nga 10 pikë secila). Çdo anëtar komisioni vlerëson intervistën dhe leksionin e hapur deri në 10 pikë. Vlera e pikëve të intervistës dhe leksionit të hapur llogaritet si mesatare e vlerësimit të çdo anëtari të komisionit.
4. Komisioni ad-hoc i përcjell për miratim paraprak drejtuesit të njësisë kryesore vendimin e shpalljes së fituesit, i cili e përcjell për miratim përfundimtar te Rektori.
5. Kandidatët e shpallur fitues njoftohen me email nga kryetari i komisionit. Kandidatët e skualifikuar njoftohen, gjithashtu, me email nga kryetari i komisionit.
6. Përgjegjës për shpalljen e renditjen e kandidatëve fitues është kryetari i komisionit ad-hoc. Lista e kandidatëve fitues, me gjeneralitetet përkatëse emër/ mbiemër, publikohet në faqen zyrtare të USH-së.
7. Në përfundim të konkurimit, drejtuesi i departamentit, me shkresë përcjellëse të Dekanit dorëzon dosjet e konkurentëve në Sektorin e Burimeve Njerëzore të USH-së. Vendimi i Komisionit përcillet nga Dekani për miratim përfundimtar nga ana e Rektorit.



Neni 13

E DREJTA E ANKIMIMIT

1. Çdo kandidat ka të drejtë të depozitojë ankesë me postë pranë Rektoratit të USH-së për vendimin e komisionit brenda 5 (pesë) ditëve punë nga shpallja e rezultatit.
2. Rektori përcjell për rishqyrtim ankimin të Komisioni ad-hoc, i cili, brenda 10 (dhjetë) ditëve nga data e marrjes së ankesës, shprehet me vendim. Vendimi i komunikohet Dekanit dhe Rektorit.
3. Në përfundim të fazës së ankimit Rektori merr vendim për emërimin si personel me kohë të plotë të kandidatit të shpallur fitues dhe ngarkon Drejtorinë Juridike, (Sektori i Burimeve Njerëzore të USH-së) për hartimin e kontratës së punës së kandidatit të shpallur fitues.

Neni 14

LIDHJA E KONTRATËS

1. Kontrata e punës për kategorinë “Profesorë” dhe “Lektorë” lidhet nga Rektori me afat sipas parashikimeve të Ligjit për Arsimin e Lartë dhe legjislacionit tjetër në fuqi.
2. Kontrata e punës për kategorinë “Asistent lektor” lidhet nga Rektori me afat të caktuar 1 (një) vit akademik, me të drejtë rinovimi.
- 2.1 Rinovimi bëhet bazuar në vlerësimin e performancës nga njësia bazë.

PUNËSIMI I PERSONELIT AKADEMIK ME KOHË TË PJESSHME

Neni 15

KRITERE PËR PUNËSIMIN E PERSONELIT AKADEMIK ME KOHË TË PJESSHME

1. Kandidati duhet të jetë diplomuar në të gjitha ciklet e shkollimit në fushën përkatëse, në sistemin me kohë të plotë (për të diplomuarit jashtë vendit kërkohet çertifikata e njohjes nga Ministria përgjegjëse).
2. Nota mesatare e përgjithshme e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), i përket nivelit 6, (Bachelor, Program studimi i nivelit të parë) duhet të jetë jo më e ulët se 8.5, kurse nota mesatare e grupit të lëndëve ku përfshihet lënda për të cilën konkurohet duhet

të jetë jo më e ulët se 9. Kandidati që konkuron duhet të jetë testuar domosdoshmërisht në fushën për të cilën pretendon të jetë mësimdhënës.

3. Nota mesatare e përgjithshme e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), i përket nivelit 7 (Master i shkencave, Master i arteve/Master i arteve të bukura/Program studimi i nivelit të dytë/Program studimi i integruar i ciklit të dytë/Program studimi 4- vjeçar (para hyrjes në fuqi të sistemit të Bolonjës) duhet të jetë jo më e ulët se 8.5 dhe nota mesatare e grupit të lëndëve ku përfshihet lënda për të cilën konkurohet të jetë jo më e ulët se 9.
4. Nota mesatare e përgjithshme e studimeve për diplomat e lëshuara në Republikën e Shqipërisë të cilat janë ekuivalente me diplomat Master i Shkencave, që kanë zgjatur, së paku, 4 vite akademike (8 semestra), deri në përshtatjen e studimeve, sipas parimeve të procesit të Bolonjës, duhet të jetë jo më e ulët se 8.5, kurse nota mesatare e grupit të lëndëve ku përfshihet lënda për të cilën konkurohet duhet të jetë jo më e ulët se 9. Kandidati që konkuron duhet ta ketë dhënë domosdoshmërisht provim lëndën për të cilën pretendon të jetë mësimdhënës ose lëndë të përafërta në grupin e lëndëve ku përfshihet lënda për të cilën konkurohet.
5. Të ketë mbaruar studimet që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), i përket nivelit 8 (Doktoratë, Shkollë pasuniversitare studimesh të thelluara).
6. Përfshihen nga kriteri i mesatares së cikleve paraardhëse kandidatët për personel akademik me kohë të pjesshme, të kategorisë “Profesor”.
7. Të njohë një nga pesë gjuhët e huaja të BE-së: anglisht, frengjisht, gjermanisht, italisht, spanjisht, me nivel jo më të ulët se B₂, (notë jo më të ulët se 8), të njohur zyrtarisht nga institucionet shtetërore. Nëse kandidati ka fituar një diplomë të një program studimi të kryer në një nga këto gjuhë, diploma e fituar shërben si dëshmi për plotësimin e këtij kriteri.
8. Kriteri i përcaktuar në pikën 5 për punësimin e personelit akademik me kohë të pjesshme nuk ka karakter përjashtues.
9. Njësitë kryesore, me miratim të Rektorit të USH-së, mund të vendosin kriteret e veçanta dhe kufij më të lartë apo më të ulët në varësi të specifikës së tyre, rast pas rasti. Ata kanë detyrimin t'i bëjnë të njohura në njoftimin për vendin vakant.

Neni 16

DOKUMENTET E KONKURIMIT

1. Kandidati duhet të dorëzojë me postë drejtuar Sektorit të Burimeve Njerëzore të USH-së dokumentet e mëposhtme:
 - a) kërkesë me shkrim për punësim në USH;
 - b) curriculum vitae;
 - c) diplomën dhe çertifikatën e notave të studimeve në specialitetin ku është shpallur konkursi. Për diplomat e marra në universitetet e huaja duhet të dorëzohet çertifikatat e njohjes nga Ministria përgjegjëse, të noterizuara.

- ç) dëshmi të kualifikimeve pasuniversitare ose të gradave dhe titujve shkencorë të fituar. Për dëshmitë e marra në universitetet e huaja, duhet të dorëzohet çertifikata e njohjes nga Ministria përgjegjëse, të noterizuara.
- d) dëshminë e zotërimit të gjuhës së huaj, të njohur zyrtarisht nga institucionet shtetërore;
- dh) kopje të botimeve të artikujve, teksteve të nivelit universitar apo atij parauniversitar etj.
- e) dëshmi të pjesëmarrjes në konferenca, seminare, ëorkshope etj.;
- ë) leje nga qendra e punës për të ushtruar veprimtarinë si pedagog me kohë të pjesshme.
- f) raport mjeko-ligjor për aftësi në punë;
- g) dëshmi penaliteti.
- gj) deklaratë personale që dëshmon për moslidhje familjare, (neni 5, pika 3/c) dhe që kandidati nuk ndodhet në kushtet e konfliktit të interesit që parashikon ligji nr. 9367 datë 07. 04. 2005 “Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike”, (i ndryshuar).

Neni 17

APLIKIMI I PERSONELIT AKADEMIK ME KOHË TË PJESSHME

1. Procesi i punësimit i personelit akademik me kohë pjesshme në USH realizohet përmes aplikimit on-line në faqen zyrtare të USH-së, pas shpalljes së vendit të lirë nga strukturat përgjegjëse. Përfshihet nga aplikimi online personeli akademik me kohë të pjesshme i angazhuar vitet e mëparshme dhe që kërkon me shkrim vazhdimin e angazhimit në mësimdhënie pasi departamenti ka bërë vlerësimin pozitiv të performacës.
2. Aplikimi duhet bërë brenda afateve të përcaktuara në shpalljen e vendosur në faqen zyrtare të USH-së për njoftimin e vendit të lirë të punës.
3. Aplikantët duhet të dorëzojnë dokumentacionin e kërkuar me postë drejtuar Sektorit të Burimeve Njerëzore të USH-së brenda afateve të caktuara në njoftimin e publikuar.
4. Aplikanti i cili nuk ka aplikuar on-line dhe nuk ka dorëzuar dosjen me dokumentacionin e kërkuar brenda afateve të përcaktuara në njoftimin zyrtar nuk mund të konkurojë për vendin e shpallur të punës.

Neni 18

PËRZGJEDHJA E KANDIDATËVE TË PERSONELIT AKADEMIK ME KOHË TË PJESSHME

1. Përzgjedhja e kandidatëve të personelit akademik me kohë të pjesshme bëhet nga njësia bazë/departamenti përkatës dhe monitorohet nga drejtuesi i njësisë kryesore/dekani i fakultetit përkatës.
2. Për përzgjedhjen dhe vlerësimin e kandidatëve të personelit akademik me kohë të pjesshme, njësia bazë/departamenti krijon komisionin ad-hoc me 3 ose 5 anëtarë.

3. Komisioni propozohet nga përgjegjësi i njësise bazë/departamentit dhe miratohet nga drejtuesi i njësise kryesore/dekani i fakultetit përkatës. Kryetar i komisionit është drejtuesi i njësise bazë/departamentit.
4. Komisioni ad-hoc rendit aplikantët sipas kriterëve të përcaktuara në këtë rregullore dhe me email bëhet njoftimi i secilit aplikant për përmbushjen ose jo të kriterëve të përcaktura. Kopja e email-it të dërguar ruhet në departamentin përkatës dhe vendoset në dosjen e aplikantit.
5. Aplikantët fitues që kanë qenë pjesë e stafit akademik me kohë të pjesshme në vitin e kaluar akademik duhet të dorëzojnë vetëm dokumente për përditësimin e dosjes së tyre. Në dosje duhet të vendoset edhe vlerësimi me shkrim i departamentit për performancën e aplikantit.

Neni 19

PROCEDURAT E PËRZGJEDHJES SË KANDIDATËVE

1. Dosjet shqyrtohen nga komisioni ad-hoc. Komisioni rendit fituesit sipas radhës zbritëse, duke filluar nga konkurenti që rezulton me pikë më të larta, deri tek ai që ka pikët më të ulëta. Komisioni verifikon të dhënat e aplikantëve dhe skualifikon aplikantët që kanë deklaruar të dhëna jo të vërteta.
2. Renditja bazohet te sistemi i pikëzimit të detajuar në këtë rregullore. Komisioni ad-hoc vlerëson performancën akademike dhe profesionale të kandidatit. Pas renditjes së konkurentëve, komisioni ad-hoc harton vendimin me fituesit dhe e përcjell për miratim paraprak te dekani përkatës, i cili e përcjell te Rektori për miratim përfundimtar.
3. Konkurentët njoftohen nga kryetari i komisionit ad-hoc.
4. Lista e kandidatëve fitues për pedagogë me kohë të pjesshme me gjeneralitetet përkatëse emër/mbiemër, shpallet në faqen zyrtare të USH-së, sipas afateve të përcaktuara nga komisioni.

Neni 20

VLERËSIMI PËR PERSONELIN AKADEMIK ME KOHË TË PJESSHME²

1. Vlerësimi i dosjes së kandidatit bëhet me pikë sipas këtyre kriterëve:
 - a) nota mesatare e përgjithshme e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), i përket nivelit 6 x 1.5 pikë;
 - b) nota mesatare e përgjithshme e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), i përket nivelit 7 x 2 pikë;
 - c) Diplomat e programeve të studimit, të lëshuar në Republikën e Shqipërisë, që kanë zgjatur, së paku, 4 vite akademike (8 semestra), deri në përshtatjen e studimeve, sipas parimeve të procesit të Bolonjës, vlerësohen nota mesatare x 3,5;

² Skeda nr. 2, në fund shtojca

ç) Doktoratura, që i përket kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), nivelit 8, vlerësohet me 30 pikë;

d) Doktoratura (PhD) e fituar pranë universiteteve të vendeve anëtare të OECD-së ose BE-së, që i përket kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), nivelit 8, vlerësohet me 40 pikë;

dh) Diplomat e masterit ekzekutiv dhe e specializimit afatgjatë që i përkasin nivelit 8 të kualifikimeve, vlerësohen me 10 pikë;

e) nota mesatare e lëndëve të specialitetit (në të gjitha nivelet) x 2 pikë;

ë) një nga gjuhët e huaja (anglisht, frengjisht, gjermanisht, italisht, spanjisht) vlerësohet 5 pikë;

f) çdo artikull shkencor apo kumtesë, në fushën përkatëse, (të botuara në revista të njohura shkencore) x 2 pikë;

g) çdo tekst i nivelit universitar x 10 pikë; (miratuar nga njësia akademike e fushës, botuar 5 (pesë) vitet e fundit.

gj) çdo tekst i nivelit parauniversitar x 5 pikë; (miratuar nga Ministria përgjegjëse);

h) çdo vit mësimdhënie në Institucionet e Arsimit të Lartë x 1 pikë.

Neni 21

E DREJTA E ANKIMIMIT

1. Kandidatët jo fitues kanë të drejtë të paraqesin ankesë pranë drejtuesit të njësisë kryesore/dekanit. Ankimi duhet të paraqitet me shkrim brenda 2 (dy) ditëve nga shpallja e rezultatit.
2. Brenda 5 (pesë) ditëve Dekani shqyrton ankimet dhe merr vendim. Vendimi i tij duhet të jetë i arsyetuar dhe është i formës së prerë.
3. Pas procesit të ankimit përgjegjësi i njësisë bazë/departamentit lidh akt-marrëveshjen për ngarkesën mësimore dhe afatin e punësimit. Akt-marrëveshja miratohet nga drejtuesi i njësisë kryesore/dekanit.

Neni 22

AKT-MARRËVESHJA

1. Pas procesit të ankimit drejtuesi i njësisë bazë/departamentit lidh akt-marrëveshjen për ngarkesën mësimore dhe afatin e punësimit. Akt-marrëveshja miratohet nga drejtuesi i njësisë kryesore/dekanit.
2. Akt-marrëveshja duhet shoqëruar me dokumentet e kërkuara në njoftimin përkatës.

3. Dosjet e kandidatëve fitues së bashku me akt-marrëveshjen dërgohen nga drejtuesi i njësisë bazë pranë Sektorit të Burimeve njerëzore të USH-së, së bashku me një kopje të vendimit të komisionit të miratuar nga drejtuesi i njësisë kryesore/dekani.

4. Një kopje e vendimit të komisionit të miratuar nga drejtuesi i njësisë kryesore/dekani dërgohet edhe te Rektori.

5. Sektori i Burimeve njerëzore të USH, harton kontratën e posaçme të punës për personelin akademik me kohë të pjesëshme, e cila nënshkruhen nga rektori.

6. Kandidatët jo fitues tërheqin dosjet pranë njësisë bazë/departamentit.

PUNËSIMI I PERSONELIT NDIHMËS AKADEMIK

ME KARAKTER ADMINISTRATIV DHE ME KARAKTER MËSIMORË

Neni 23

KRITERE PËR PUNËSIMIN E PERSONELIT NDIHMËS AKADEMIK ME KARAKTER ADMINISTRATIV

1. Kandidatët për pozicionet e lira të nivelit ekzekutiv (specialistë dhe pozicione të barasvlefshëm me të) duhet të jenë diplomuar në të gjitha ciklet e shkollimit në fushën përkatëse, në sistemin me kohë të plotë me mesatare jo më të ulët se 7 (shtatë). Për të diplomuarit jashtë vendit kërkohet çertifikata e njohjes nga ministria përgjegjëse për arsimin.

1.1 Kandidatët për pozicionet e lira të nivelit drejtues, duhet të jenë diplomuar në të gjitha ciklet e shkollimit në fushën përkatëse, në sistemin me kohë të plotë me notë mesatare jo më të ulët se 7.5 (shtatë pikë pesë). Për të diplomuarit jashtë vendit kërkohet çertifikata e njohjes nga ministria përgjegjëse për arsimin.

2. Nota mesatare e përgjithshme e studimeve për diplomat e lëshuara në Republikën e Shqipërisë, të cilat janë ekuivalente me diplomat Master i Shkencave që kanë zgjatur, së paku, 4 vite akademike (8 semestra), deri në përshtatjen e studimeve, sipas parimeve të procesit të Bolonjës, duhet të jetë jo më e ulët se 7 për pozicionet e përcaktuara në pikën 1 dhe jo më e ulët se 7.5 për pozicionet e përcaktuara në pikën 1.1. Për të diplomuarit jashtë vendit kërkohet çertifikata e njohjes nga ministria përgjegjëse për arsimin.

3. Të njohë një gjuhë të huaj të vendeve të BE-së, me nivel jo më të ulët se B1; (notë jo më të ulët se 7), të njohur zyrtarisht nga institucionet shtetërore.

4. Preferohet që kandidatët:

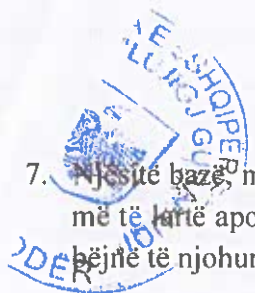
- të kenë kryer specializime apo kualifikime në fushën përkatëse ku konkuron;
- të kenë eksperiencë pune të ngjashme;
- të kenë aftësi shumë të mira komunikimi;
- të kenë aftësi të mira kompjuterike.

5. Me miratim të Rektorit të USH-së, mund të vendosen kritere të veçanta dhe kufij më të lartë në varësi të specifikës së tyre, rast pas rasti. Këto kritere kanë detyrimin t'i bëjnë të njohura në njoftimin për vend vakant.

Neni 24

KRITERET PËR PUNËSIM PËR PERSONELIN NDIHMËS AKADEMIK ME KARAKTER MËSIMOR

1. Kandidati duhet të jetë diplomuar në të gjitha ciklet e shkollimit në fushën përkatëse, në sistemin me kohë të plotë (për të diplomuarit jashtë vendit kërkohet çertifikata e njohjes nga Ministria Ministria Përgjegjëse për Arsimin).
2. Nota mesatare e përgjithshme e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), i përket nivelit 6, (Bachelor, Program studimi i nivelit të parë), duhet të jetë jo më e ulët se 7.5 (shtatë pikë pesë), kurse nota mesatare e grupit të lëndëve ku përfshihet lënda për të cilën konkurohet duhet të jetë jo më e ulët se 8 (tetë).
3. Nota mesatare e përgjithshme e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), i përket nivelit 7 (Master i shkencave, Master i arteve/Master i arteve të bukura/Program studimi i nivelit të dytë, Program studimi i integruar i ciklit të dytë, Program studimi katër vjeçar) duhet të jetë jo më e ulët se 7.5 dhe nota mesatare e grupit të lëndëve ku përfshihet lënda për të cilën konkurohet të jetë jo më e ulët se 8.
4. Nota mesatare e përgjithshme e studimeve për diplomat e lëshuara në Republikën e Shqipërisë, të cilat janë ekuivalente me diplomat Master i Shkencave, që kanë zgjatur, së paku, 4 vite akademike (8 semestra), deri në përshtatjen e studimeve, sipas parimeve të procesit të Bolonjës. duhet të jetë jo më e ulët se 7.5, kurse nota mesatare e grupit të lëndëve ku përfshihet lënda për të cilën konkurohet duhet të jetë jo më e ulët se 8.
4. Në rastet ku nuk ka kandidatë të pikës 3 të këtij neni, komisionet mund të pranojnë kandidatë që studimet e tyre i përsasin nivelit 7 të kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), (master profesional/ mastër i nivelit të parë) dhe nota mesatare duhet të jetë jo më e ulët se 8 dhe notë mesatare e lëndëve të specialitetit jo më e ulët se 8.5.
5. Të njohë një nga pesë gjuhët e huaja të BE-së: anglisht, frengjisht, gjermanisht, italisht, spanjisht, me nivel jo më të ulët se B₁, (notë jo më të ulët se 7), të njohur zyrtarisht nga institucionet shtetërore.
6. Preferohet që kandidatët:
 - të kenë kryer specializime apo kualifikime në fushën përkatëse ku konkuron.
 - të kenë aftësi shumë të mira komunikimi;
 - të ketë eksperiencë punë të ngjashme dhe/ ose në profilin përkatës;
 - të kenë aftësi të mira kompjuterike;



7. Njësitë bazë, me miratim të Rektorit të USH-së, mund të vendosin kritere të veçanta dhe kufij më të lartë apo më të ulët në varësi të specifikës së tyre, rast pas rasti. Ata kanë detyrimin t'i bëjnë të njohura në njoftimin për vendin vakant.

Neni 25

DOKUMENTET E KONKURIMIT PËR STAFIN NDIHMËS AKADEMIK ME KARAKTER ADMINISTRATIV

1. Kandidati duhet të dorëzojë me postë drejtuar Sektorit të Burimeve Njerëzore dokumentet e mëposhtme:

- a) kërkesë me shkrim për punësim në USH;
- b) curriculum vitae;
- c) diplomën dhe certifikatën e notave të studimeve në specialitetin ku është shpallur konkursi të noterizuar. Për diplomat e marra në universitetet e huaja, duhet të dorëzohet certifikata e njohjes nga Ministria përgjegjëse, të noterizuar.
- ç) dëshmi e kualifikimeve të ndryshme pasuniversitare. Për dëshmitë e marra në universitetet e huaja duhet të dorëzohet certifikata e njohjes nga Ministria Përgjegjëse e noterizuar.
- d) dëshminë e zotërimit të gjuhës së huaj, të njohur zyrtarisht nga institucionet shtetërore;
- dh) rekomandim ose letër referencë nga punëdhënësi i fundit, nëse ka punuar;
- e) raport mjeko-ligjor për aftësi në punë;
- ë) dëshmi penaliteti, vertetim gjykatë dhe vertetim prokurorie.
- f) deklaratë personale që dëshmon për moslidhje familjare, (neni 5, pika 3/c) dhe që kandidati nuk ndodhet në kushtet e konfliktit të interesit që parashikon ligji nr. 9367 datë 07.04.2005 "Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike", (i ndryshuar).

Neni 26

DOKUMENTET E KONKURRIMIT PËR PERSONELIN NDIHMËSAKADEMIK ME KARAKTER MËSIMOR

1. Kandidatët për personel ndihmës akademik me karakter mësimor duhet të paraqesin dokumentacionin si më poshtë vijon:

- a) kërkesë me shkrim për punësim në USH;
- b) curriculum vitae;
- c) diplomën dhe certifikatën e notave të sistemit Bachelor dhe Master i Shkencave/ose të sistemit 4 vjeçar (të noterizuar). Për diplomat e marra në universitetet e huaja, duhet të dorëzohet certifikata e njohjes nga Ministria përgjegjëse, të noterizuar.
- ç) certifikata pjesëmarrjeje në trajnime, dëshmi apo kualifikime në fushën përkatëse.

- 
- d) dëshmitë e zotërimit të gjuhës së huaj, të njohur zyrtarisht nga institucionet shtetërore;
 - dh) rekomandim ose letër referencë nga punëdhënësi i fundit, nëse ka punuar;
 - e) raport mjeko-ligjor për aftësi në punë;
 - e) dëshmi penaliteti, vertetim nga prokuroria dhe gjykata;
 - f) deklaratë personale që dëshmon për moslidhje familjare, (neni 5, pika 3/c) dhe që kandidati nuk ndodhet në kushtet e konfliktit të interesit që parashikon ligji nr. 9367 datë 07.04.2005 “Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike”, (i ndryshuar).

Neni 27

APLIKIMI PËR PERSONEL NDIHMËSAKADEMIK ME KARAKTER ADMINISTRATIV

1. Procesi i punësimit i personelit ndihmësakademik me karakter Administrativ në USH realizohet përmes aplikimit pas shpalljes së vendit të lirë nga strukturat përgjegjëse.
2. Aplikimi duhet bërë brenda afateve të përcaktuara në shpalljen e vendosur në Buletinin e njoftimeve në APP për njoftimin e vendit të lirë të punës.
3. Aplikantët duhet të dorëzojnë dokumentacionin e kërkuar me postë drejtuar Sektorit të Burimeve Njerëzore, brenda afateve të caktuara në njoftimin e publikuar.
4. Aplikanti që nuk ka dorëzuar dosjen me dokumentacionin e kërkuar brenda afateve të përcaktuara në njoftimin zyrtar nuk mund të konkurojë për vendin e shpallur të punës.

Neni 28

APLIKIMI PER PERSONEL NDIHMËSAKADEMIK ME KARAKTER MËSIMOR

1. Procesi i punësimit i personelit ndihmës akademik në USH realizohet përmes aplikimit online në faqen zyrtare të USH-së, pas shpalljes së vendit të lirë nga strukturat përgjegjëse.
2. Aplikimi duhet bërë brenda afateve të përcaktuara në shpalljen e vendosur në Buletinin e APP për njoftimin e vendit të lirë të punës.
3. Aplikantët duhet të dorëzojnë dokumentacionin e kërkuar me postë drejtuar Sektorit të Burimeve Njerëzore, brenda afateve të caktuara në njoftimin e publikuar.
4. Aplikanti që nuk ka aplikuar online dhe që nuk ka dorëzuar dosjen me dokumentacionin e kërkuar brenda afateve të përcaktuara në njoftimin zyrtar nuk mund të konkurojë për vendin e shpallur të punës.

Neni 29

PËRZGJEDHJA E KANDIDATËVE TË PERSONELIT NDIHMËSAKADEMIK ME KARAKTER ADMINISTRATIV



1. Komisioni ad-hoc për përzgjedhjen dhe vlerësimin e kandidatëve të personelit ndihmës akademik me karakter administrativ ngrihet nga Rektori.

2. Kryetari i komisionit tërheq dosjet e aplikantëve nga Sektori i Burimeve Njerëzore të USH-së me procesverbal dhe cakton datën e mbledhjes së komisionit jo më vonë se 10 ditë nga data e përfundimit të afatit të aplikimit.

Neni 30

PËRZGJEDHJA E KANDIDATËVE TË PERSONELIT NDIHMËSAKADEMIK ME KARAKTER MËSIMOR

1. Për përzgjedhjen dhe vlerësimin e kandidatëve të personelit ndihmës akademik me karakter mësimor, njësia bazë/departamenti krijon komisionin ad-hoc me 3-5 anëtarë, ndër të cilët një anëtar i caktuar nga Dekani dhe një anëtar i caktuar nga Rektori.
2. Komisioni propozohet nga departamenti dhe miratohet nga drejtuesi i njësisë kryesore/dekani i fakultetit përkatës. Kryetar i komisionit është drejtuesi i njësisë bazë/departamentit.
3. Kryetari i komisionit tërheq dosjet e aplikantëve nga Sektori i Burimeve Njerëzore me procesverbal dhe cakton datën e mbledhjes së komisionit jo më vonë se 10 ditë nga data e përfundimit të afatit të aplikimit.

Neni 31

PROCEDURAT E PËRZGJEDHJES SË KANDIDATËVE TË PERSONELIT NDIHMËSAKADEMIK ME KARAKTER ADMINISTRATIV

1. Procedurat e përzgjedhjes së kandidatëve dhe përcaktimit të kandidatëve fitues zhvillohet në dy faza: faza e parë- kualifikimi i kandidatëve me dokumentacion, faza e dytë- intervista.
2. Në fazën e parë komisioni shqyrton dokumentacionin dhe vendos kualifikimin për fazën tjetër të kandidatëve që plotësojnë kriteret e përgjithshme dhe të veçanta të përcaktuara në konkurim. Në këtë fazë komisioni s'kualifikon kandidatët që kanë mangësi në dokumentacionin e kërkuar, që nuk plotësojnë kriteret e shpallura për konkurim.
3. Komisioni ad-hoc kryen llogaritjen e pikëve për kandidatë bazuar këtë rregullore dhe bën vlerësimin me pikë të çdo kandidati në bazë të dokumentacionit të dorëzuar.
4. Kandidatët e kualifikuar në fazën e dytë njoftohen me email nga kryetari i komisionit ad-hoc. Kopja e email-it të dërguar ruhet në dosjen e konkurimit dhe bëhet pjesë e dokumentacionit të konkursit për vendin e shpallur vakant.

Neni 32

PËRZGJEDHJA E KANDIDATËVE PËR PËRSONELINDIHMËSAKADEMIK ME KARAKTER MËSIMOR

1. Procedurat e përzgjedhjes së kandidatëve dhe e përcaktimit të kandidatëve fitues zhvillohet në dy faza: faza e parë- kualifikimi i kandidatëve me dokumentacion, faza e dytë- intervista.



2. Në fazën e parë komisioni shqyrton dokumentacionin dhe vendos kualifikimin për fazën tjetër të kandidatëve që plotësojnë kriteret e përgjithshme dhe të veçanta të përcaktuara në konkurim. Në këtë fazë komisioni s'kualifikon kandidatët që kanë mangësi në dokumentacionin e kërkuar, që nuk plotësojnë kriteret e shpallura për konkurim.
3. Komisioni ad-hoc kryen llogaritjen e pikëve për kandidatë bazuar këtë rregullore dhe bën vlerësimin me pikë të çdo kandidati në bazë të dokumentacionit të dorëzuar.
4. Kandidatët e kualifikuar në fazën e dytë njoftohen me e-mail nga kryetari i komisionit ad-hoc. Kopja e email-it të dërguar ruhet në dosjen e konkurimit dhe bëhet pjesë e dokumentacionit të konkursit për vendin e shpallur vakant.

Neni 33

VLERËSIMI PËR PERSONELIN NDIHMËSAKADEMIK ME KARAKTER MËSIMOR

3

1. Vlerësimi i dosjes së kandidatit bëhet me pikë sipas këtyre kriterëve:

- a) nota mesatare e përgjithshme e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), i përket nivelit 6, x 1.5 pikë;
 - b) nota mesatare e përgjithshme e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), i përket nivelit 7, x 2 pikë;
 - c) nota mesatare e përgjithme e studimeve të lëshuar në Republikën e Shqipërisë, që kanë zgjatur, së paku, 4 vite akademike (8 semestra) x 3.5 pikë;
 - ç) Doktoratura, që i përket kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), nivelit 8, vlerësohet me 30 pikë;
 - d) Doktoratura (PhD) e fituar pranë universiteteve të vendeve anëtare të OECD-së ose BE-së, që i përket kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), nivelit 8, vlerësohet me 40 pikë;
 - dh) Diplomë e masterit ekzekutiv dhe e specializimit afatgjatë që i përket nivelit 8 të kualifikimeve, vlerësohen me 10 pikë;
 - e) nota mesatare e lëndëve të specialitetit (në të gjitha nivelet) x 2 pikë;
 - ë) gjuha e huaj (anglisht, frengjisht, gjermanisht, italisht, spanjisht) vlerësohet 5 pikë;
 - f) çdo artikull shkencor apo kumtesë, në fushën përkatëse, (të botuara në revista të njohura shkencore) x 2 pikë;
 - g) çdo tekst i nivelit universitar x 10 pikë; (miratuar nga njësia akademike e fushës, botuar 5 vitet e fundit);
 - gj) çdo tekst i nivelit parauniversitar x 5 pikë; (miratuar nga Ministria përgjegjëse);
 - h) çdo vit mësimdhënie në Institucionet e Arsimit të Lartë x 1 pikë.
2. Intervista që vlerësohet deri në 10 (dhjetë) pikë.

³Skeda nr. 3, në fund shtojca



Neni 34

VLERËSIMI PËR PERSONELIN NDIHMËSAKADEMIK ME KARAKTER ADMINISTRATIV⁴

1. Vlerësimi i dosjes së kandidatit bëhet me pikë sipas këtyre kriterëve:
 - a) nota mesatare e përgjithshme e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), i përket nivelit 6, x 1.5 pikë;
 - b) nota mesatare e përgjithshme e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), i përket nivelit 7, x 2 pikë;
 - c) nota mesatare e përgjithme e studimeve të lëshuar në Republikën e Shqipërisë, që kanë zgjatur, së paku, 4 vite akademike (8 semestra) x 3.5 pikë;
 - ç) një nga gjuhët e huaja (anglisht, frengjisht, gjermanisht, italisht, spanjisht) të njohur të BE vlerësohet me 5 pikë;
 - d) çdo specializim apo kualifikim në fushën përkatëse x 1 pikë;
 - dh) çdo vit experience në punë të ngjashme x 1 pikë.
2. Intervista që vlerësohet deri në 20 (njëzet) pike. Pikët e intervistës ndahen në mënyrë të barabartë për çdo anëtar për vlerësimin e konkurentëve.

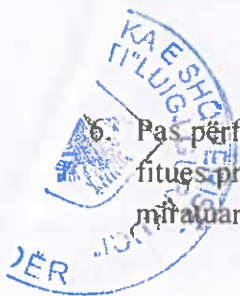
Neni 35

ZHVILLIMI I KONKURIMIT DHE SHPALLJA E FITUESVE

1. Kandidatët e kualifikuar për fazën e dytë të përzgjedhjes i nënshtrohen konkurimit me intervistë. Data e zhvillimit të intervistës përcaktohet nga komisioni ad-hoc dhe miratohet nga Rektori/ Dekani i fakultetit (sipas rastit) dhe shpallet në faqen zyrtare të USH-së.
2. Komisioni përfshin në pikëzimin e kandidatëve rezultatet që ata sigurojnë në të dy fazat e konkurimit dhe bën renditjen e kandidatëve në rend zbritës.
3. Intervista vlerësohet deri në 10 (dhjetë) pikë. Çdo anëtar komisioni vlerëson intervistën deri në 10 pikë. Vlera e pikëve e intervistës llogaritet si mesatare e vlerësimit të çdo anëtari të komisionit.
4. Kandidatët e shpallur fitues me vendim të komisionit njoftohen me email nga kryetari i komisionit.
5. Lista e kandidatëve fitues, me gjeneralitetet përkatëse emër/ mbiemër, shpallet në faqen zyrtare të USH-së, ditën e shpalljes së vendimit nga komisioni.⁵ Përgjegjës për shpalljen e listës së fituesve është kryetari i komisionit *ad-hoc*.

⁴Skeda nr. 4, në fund shtojca

⁵Skeda nr.4, në fund shtojca



6. Pas përfundimit të konkurimit kryetari i komisionit ad- hoc dorëzon dosjet e konkurrentëve fitues pranë Sektorit të Burimeve Njerëzore të USH-së dhe dërgon vendimin e komisionit të miratuar te Rectori.

Neni 36

E DREJTA E ANKIMIT

1. Çdo kandidat ka të drejtë të paraqesë ankesë me postë, drejtuar Sektorit të Burimeve Njerëzore të USH-së, për vendimin e komisionit brenda 5 (pesë) ditëve punë nga shpallja e rezultatit.
2. Rectori shqyrton ankimin dhe i komunikon vendimin kandidatit brenda 10 (dhjetë) ditëve nga data e paraqitjes së ankesës.
3. Në përfundim të fazës së ankimit Rectori merr vendim për emërimin e personelit ndihmës akademik me karakter mësimor dhe me karakter administrativ të kandidatit të shpallur fitues dhe ngarkon Sektorin e Burimeve njerëzore të USH-së për hartimin e kontratës për kandidatin e shpallur fitues.

Neni 37

LIDHJA E KONTRATËS

Për personelin ndihmës akademik, kontrata e punës lidhet nga Rectori, me kohëzgjatje të pacaktuar, sipas Kodit të Punës; ligjit nr. 80/ 2015 “Për arsimin e lartë dhe kërkimin shkencor në institucionet e arsimit të lartë në RSH”, dhe legjislacionit tjetër në fuqi, për kandidatët e shpallur fitues që kanë kaluar procedurat e konkursit publik.

PUNËSIMI I PERSONELIT ADMINISTRATIV

Neni 38

KRITERET PËR PUNËSIMIN E PERSONELIT ADMINISTRATIV

1. Kandidatët për pozicionet e lira të nivelit ekzekutiv (specialistë dhe pozicione të barasvlefshëm me të) duhet të jenë diplomuar në të gjitha ciklet e shkollimit në fushën përkatëse, në sistemin me kohë të plotë me mesatare jo më të ulët se 7 (shtatë). Për të diplomuarit jashtë vendit kërkohet certifikata e njohjes nga ministria përgjegjëse për arsimin.

1.1. Kandidatet për pozicionet e lira të nivelit drejtues, duhet të jenë diplomuar në të gjitha ciklet e shkollimit në fushën përkatëse, në sistemin me kohë të plotë me notë mesatare jo më të ulët se 7.5. Për të diplomuarit jashtë vendit kërkohet çertifikata e njohjes nga ministria përgjegjëse për arsimin.

2. Nota mesatare e përgjithshme e studimeve për diplomat e lëshuara në Republikën e Shqipërisë, të cilat janë ekuivalente me diplomat Master i Shkencave që kanë zgjatur, së paku, 4 vite akademike (8 semestra), deri në përshtatjen e studimeve, sipas parimeve të procesit të Bolonjës, duhet të jetë jo më e ulët se 7 për pozicionet e përcaktuara në pikën 1 dhe jo më e ulët se 7.5 për pozicionet e përcaktuara në pikën 1.1. Për të diplomuarit jashtë vendit kërkohet çertifikata e njohjes nga ministria përgjegjëse për arsimin

3. Të njohë një gjuhë të huaj të vendeve të BE-së, me nivel jo më të ulët se B1 (notë jo më të ulët se 7), të njohur zyrtarisht nga institucionet shtetërore.

4. Preferohet që kandidatët:

- të kenë kryer specializime apo kualifikime në fushën përkatëse ku konkuron.
- të kenë eksperiencë pune të ngjashme;
- të kenë aftësi shumë të mira komunikimi;
- të kenë aftësi të mira kompjuterike;

5. Me miratim të Bordit të Administrimit mund të vendosen kritere të veçanta dhe kufinj më të lartë në varësi të specifikës së tyre, rast pas rasti. Ata kanë detyrimin t'i bëjnë të njohura në njoftimin për vend vakant.

6. Për punonjësit e shërbimeve kriteret e mësipërme nuk zbatohen.

Neni 39

DOKUMENTET E KONKURRIMIT

1. Kandidati duhet të dorëzojë me postë Sektorit të Burimeve Njerëzore dokumentet e mëposhtme:

a) Kërkesë me shkrim për punësim në USH;

b) curriculum vitae;

c) diplomën dhe çertifikatën e notave të studimeve në specialitetin ku është shpallur konkursi të noterizuar. Për diplomat e marra në universitetet e huaja, duhet të dorëzohet çertifikata e njohjes nga Ministria përgjegjëse, të noterizuar;

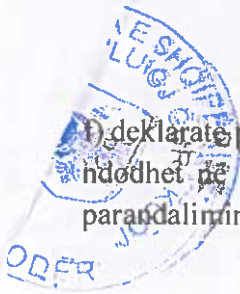
ç) dëshmi të kualifikimeve të niveleve të ndryshme pasuniversitare. Për dëshmitë e marra në universitetet e huaja duhet të dorëzohet çertifikata e njohjes nga Ministria përgjegjëse, e noterizuar.

d) dëshminë e zotërimit të gjuhës së huaj, të njohur zyrtarisht nga institucionet shtetërore;

dh) rekomandim ose letër referencë e qendrës së mëparshme të punës, nëse ka punuar;

e) raport mjeko-ligjor për aftësi në punë;

ë) dëshmi penaliteti, vërtetim nga gjykata dhe prokuroria;



D) deklarate personale që dëshmon për moslidhje familjare, (neni 5, pika 3/c) dhe që kandidati nuk ndodhet në kushtet e konfliktit të interesit që parashikon ligji nr. 9367 datë 07.04.2005 “Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike”, (i ndryshuar).

Neni 40

APLIKIMI PËR PERSONEL ADMINISTRATIV

1. Procesi i punësimit i personelit administrativ në USH realizohet përmes aplikimit pas shpalljes së vendit të lirë nga strukturat përgjegjëse.
2. Aplikimi duhet bërë brenda afateve të përcaktuara në shpalljen e vendosur në Buletin e njoftimeve në APP dhe në faqen zyrtare të USH-së për njoftimin e vendit të lirë të punës.
3. Aplikantët duhet të dorëzojnë dokumentacionin e kërkuar me postë drejtuar postë Sektorit të Burimeve Njerëzore, brenda afateve të caktuara në njoftimin e publikuar.
4. Aplikanti i cili nuk ka dorëzuar dosjen me dokumentacionin e kërkuar brenda afateve të përcaktuara në njoftimin zyrtar nuk mund të konkurojë për vendin e shpallur të punës.

Neni 41

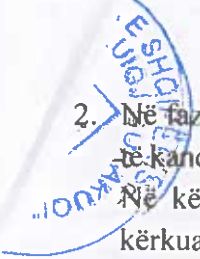
PËRZGJEDHJA E KANDIDATËVE PËR PERSONEL ADMINISTRATIV

1. Përzgjedhja e kandidatëve të personelit administrativ bëhet nga komisioni ad-hoc dhe miratohet nga Administratori.
2. Për përzgjedhjen dhe vlerësimin e kandidatëve të personelit administrativ, Administratori krijon komisionin *ad-hoc* me 3 anëtarë.
3. Kryetar i komisionit është drejtori i njësisë përkatëse ose caktohet një nga anëtarët e komisionit.
4. Kryetari i komisionit tërheq dosjet e aplikantëve nga Sektori i burimeve njerëzore me procesverbal dhe cakton datën e mbledhjes së komisionit jo më vonë se 10 ditë nga data e përfundimit të afatit të aplikimit.

Neni 42

PROCEDURAT E PËRZGJEDHJES SË KANDIDATËVE TË PERSONELIT ADMINISTRATIV

1. Procedurat e përzgjedhjes së kandidatëve dhe përcaktimi i kandidatëve fitues zhvillohen në dy faza: faza e parë- kualifikimi i kandidatëve me dokumentacion, faza e dytë- intervista.

- 
2. Në fazën e parë komisioni shqyrton dokumentacionin dhe vendos kualifikimin për fazën tjetër të kandidatëve që plotësojnë kriteret e përgjithshme dhe të veçanta të përcaktuara në konkurim. Në këtë fazë, komisioni s'kualifikon kandidatët që kanë mangësi në dokumentacionin e kërkuar, që nuk plotësojnë kriteret e shpallura për konkurim.
 3. Komisioni ad-hoc kryen llogaritjen e pikëve për kandidatët bazuar në këtë rregullore dhe bën vlerësimin me pikë të çdo kandidati në bazë të dokumentacionit të dorëzuar.
 4. Kandidatët e kualifikuar në fazën e dytë njoftohen me e-mail nga kryetari i komisionit ad-hoc. Kopja e e-mail-it të dërguar ruhet në dosjen e konkurimit dhe bëhet pjesë e dokumentacionit të konkursit për vendin e shpallur vakant.

Neni 43

VLERËSIMI PËR KANDIDATËT PËR PERSONEL ADMINISTRATIV ⁶

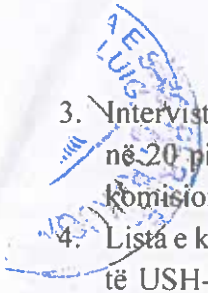
1. Vlerësimi i dosjes së kandidatit bëhet me pikë sipas këtyre kriterëve:
 - a) nota mesatare e përgjithshme e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), i përket nivelit 6, x 1.5 pikë;
 - b) nota mesatare e përgjithshme e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), i përket nivelit 7, x 2 pikë;
 - c) nota mesatare e përgjithme e studimeve të diplomës së lëshuar në Republikën e Shqipërisë, që kanë zgjatur, së paku, 4 vite akademike (8 semestra) x 3.5 pikë;
 - ç) një nga gjuhët e huaja (anglisht, frengjisht, gjermanisht, italisht, spanjisht) të njohur të BE vlerësohet me 5 pikë;
 - d) çdo specializim apo kualifikim në fushën përkatëse x 1 pikë;
 - dh) çdo vit experience në punë të ngjashme x 1 pikë.
2. Intervista që vlerësohet deri në 20 (njëzet) pikë. Pikët në dispozicion të intervistës ndahen në mënyrë të barabartë për çdo anëtar për vlerësimin e konkurentëve.

Neni 44

ZHVILLIMI I KONKURIMIT DHE SHPALLJA E FITUESVE

1. Kandidatët e kualifikuar për fazën e dytë të përzgjedhjes i nënshtrohen konkurimit me intervistë. Data e zhvillimit të intervistës përcaktohet nga komisioni ad-hoc, miratohet nga administratori dhe shpallet në faqen zyrtare të USH-së.
2. Komisioni përfshin në pikëzimin e kandidatëve rezultatet që ata sigurojnë në të dy fazat e konkurimit dhe bën renditjen e kandidatëve në rend zbritës.

⁶ Skeda nr. 4, në fund shtojca

- 
3. Intervista vlerësohet deri në 20 (njëzetë) pikë. Çdo anëtar komisioni vlerëson intervistën deri në 20 pikë. Vlera e pikëve të intervistës llogaritet si mesatare e vlerësimit të çdo anëtari të komisionit.
 4. Lista e kandidatëve fitues, me gjeneralitetet përkatëse emër/ mbiemër, shpallet në faqen zyrtare të USH-së, ditën e shpalljes së vendimit nga komisioni. Përgjegjës për shpalljen e listës së fituesve është kryetari i komisionit *ad-hoc*.
 5. Pas përfundimit të konkurrimit kryetari i komisionit dorëzon dosjet e konkurrentëve fitues bashkë me procedurën e konkursit pranë Sektorit të Burimeve Njerëzore të USH-së.

Neni 45

E DREJTA E ANKIMIT

1. Çdo kandidat ka të drejtë të paraqesë ankesë me postë, pranë Rektoratit të USH-së për vendimin e komisionit Ad-Hoc, brenda 5 (pesë) ditëve punë nga shpallja e rezultatit.
2. Administratori shqyrton ankimin dhe i komunikon vendimin kandidatit brenda 10 (dhjetë) ditëve nga data e paraqitjes së ankesës.
3. Në përfundim të fazës së ankimit administratori merr vendim për emërimin e personelit administrativ të kandidatit të shpallur fitues dhe e përcjell pranë Drejtorisë Juridike, sektori i Burimeve njerëzore të USH-së për hartimin e draft -kontratës së kandidatit të shpallur fitues.

Neni 46

KONTRATA E PUNËS

1. Kontratat e punës për personelin e Universitetit të Shkodrës nënshkruhen nga Rektori ose Administratori sipas strukturës së varësisë.
2. Kontrata e punës përmban elementët thelbësorë të parashikuar nga Kodi i punës, “Rregullorja e brendshme e administratës së Rektoratit” dhe akte të tjera ligjore e nënligjore në fuqi, duke specifikuar të drejtat dhe detyrimet e punëmarrësit dhe punëdhënësit.
3. Për stafin akademik që i përket kategorisë “profesor” si dhe personeli i kategorisë “lektor” me gradën doktor dhe me eksperiencë pune 3 vjetare para ose pas marrjes së gradës, nënshkruajnë kontratë me afat të pacaktuar.
4. Kontrata e punës nënshkruhet jo më vonë se 7 (shtatë) ditë nga dita e emërimit në punë.
5. Personeli akademik i punësuar në USH, i cili nuk ka shkallën e kërkuar të kualifikimit (sipas Ligjit për Arsimin e lartë dhe kërkimin shkencor) duhet që brenda afateve të përcaktuara të kryejë kualifikimet ose, në të kundërt, ndërpritet kontrata e punës me të.

Neni 47

PERSONELI AKADEMIK I FTUAR

1. Për nevoja konkrete të mësimdhënies ose të kërkimit shkencor dekanati, me kërkesë të departamenteve, i propozon Rektorit të ftojë për veprimtari mësimore apo kërkimore personel akademik sipas kërkesave të vendit të punës.
2. Përzgjedhja e këtij personeli duhet të kombinojë nevojën e njësisë për mësimdhënie apo kërkim shkencor me kualifikimet e tyre.
3. Në kategorinë personel akademik i ftuar përshihen studiues, personalitete, artistë, vendas ose të huaj, të cilët punësohen në USH pa konkurs publik, për një semestër ose një vit akademik. Përsëritja e kontratës bëhet pas vlerësimit të performancës nga departamenti.

Neni 48

RUAJTJA E VENDIT TË PUNËS

1. Anëtarëve të personelit akademik që largohen jashtë shteti për kualifikim u ruhet vendi i punës në afatet e parashikuara në kontratën e nënshkruar nga Rektori.
2. Vendi i punës ruhet edhe në ato raste të parashikuara me ligje të veçanta.
3. Në raste të shkurtimit të vendeve të punës identike, largimi i personelit bëhet përmes konkurimit.
4. Ripërtëritja e kontratës së personelit akademik me kohë të pjesshme bëhet pas vlerësimit që i bën departamenti punës së tij.

Neni 49

NDËRPRERJA E MARRËDHËNIEVE TË PUNËS

1. Personelit me kohe të plotë/ pjesshme i nderpriten marrëdhëniet e punës kur:
 - nuk përmbush detyrimet në kontratë;
 - shkel Statutin dhe Rregulloret e USH-së;
 - shkel Kodin e Etikës;
2. I ndërpriten marrëdhëniet e punës anëtarit të personelit akademik të punësuar në USH, kur ai nuk ka shkallen e kërkuar të kualifikimit (sipas Ligjit 80/ 2015 "Për Arsimin e lartë dhe kërkimin shkencor në institucionet e arsimit të lartë në RSH", dhe që nuk ka kryer kualifikimet e duhura. Në këtë rast hapen menjëherë procedurat e konkurimit për vendin vakant.

Neni 50

DISPOZITAT E FUNDIT

- R 1. Kjo rregullore mund të ndryshohet apo të plotësohet me kërkesë të titullarit të institucionit ose me kërkesë të 1/3 (një e treta) të anëtarëve të Senatit Akademik të USH-së.

Neni 51

HYRJA NË FUQI

1. Kjo rregullore hyn në fuqi 15 (pesëmbëdhjetë) ditë nga miratimi në Senatin Akademik dhe shpalljes së saj nga Rektori i USH-së.

REKTORI

Prof. dr. Tonin G. HURAJ





Shtojca

Skeda nr. 1 E vlerësimit për çdo kandidat që konkuron për vend të lirë pune për personel akademik me kohë të plotë.

	Skeda e vlerësimit për çdo kandidat	
	Faza parë	
I.	Vlerësimi i dosjes së kandidatit bëhet me pikë sipas këtyre kriterëve:	
	-nota mesatare e përgjithshme e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), është niveli 6 x 1.5 pikë;	
	-nota mesatare e përgjithshme e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), është niveli 7 x 2 pikë;	
	-nota mesatare e Diplomës së programeve të studimit, të lëshuar në Republikën e Shqipërisë, që kanë zgjatur, së paku, 4 vite akademike (8 semestra), deri në përshtatjen e studimeve, sipas parimeve të procesit të Bolonjës, vlerësohen nota mesatare x 3,5 pikë;	
	-doktoratura, që i përket kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), nivelit 8, vlerësohet me 30 pikë;	
	-doktoratura (PHD) e fituar pranë universiteteve të vendeve anëtare të OECD-së ose BE-së, që i përket kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), nivelit 8, vlerësohet me 40 pikë;	
	-diplomat e masterit ekzekutiv dhe e specializimit afatgjatë që i përkasin nivelit 8 të kualifikimeve, vlerësohen me 10 pikë;	
	nota mesatare e lëndëve të specialitetit (në të gjitha nivelet) x 2 pikë;	
	- një nga gjuhët e huaja (anglisht, frengjisht, gjermanisht, italisht, spanjisht) të njohur të BE vlerësohet me 5 pikë;	
	- çdo artikull shkencor apo kumtesë në fushën përkatëse (të botuara në revista të njohura shkencore) x 2 pikë;	
	- çdo tekst i nivelit universitar (miratuar nga njësia akademike e fushës, botuar 5 (pesë) vitet e fundit) x 10 pikë;	
	- çdo tekst i nivelit parauniversitar (miratuar nga Ministria përgjegjëse) x 5 pikë;	
	-çdo vit mësimdhënie në Institucionet e Arsimit të Lartë x 1 pikë.	
	Shuma e pikëve të fazës së parë	
	Faza dytë	
II.	Testimi me shkrim dhe intervista.	

	Testimi me shkrim, nota e fituar x 1.5 pikë (kufiri minimal i pikëve për kualifikim është 60 pikë nga 100 të mundshme);	
	Intervista që vlerësohet deri në 10 pikë. Leksioni i hapur vlerësohet deri në 10 pikë.	
	Çdo anëtar komisioni vlerëson intervistën deri në 10 pikë. Vlera e pikëve të intervistës llogaritet si mesatare e vlerësimit të çdo anëtari të komisionit.	
	Shuma e pikëve të fazës së dytë	
	Totali i pikëve	

Skeda nr. 2 e vlerësimit për çdo kandidat që konkuron për vend të lirë pune për personel akademik me kohë të pjesshme.

	Skeda e vlerësimit për çdo kandidat	
I.	Vlerësimi i dosjes së kandidatit bëhet me pikë sipas këtyre kriterëve:	
	- nota mesatare e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), është niveli 6 x 1.5 pikë;	
	nota mesatare e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), është niveli 7 x 2 pikë;	
	- Nota mesatare e diplomës së programeve të studimit, të lëshuar në Republikën e Shqipërisë, që kanë zgjatur, së paku, 4 vite akademike (8 semestra), deri në përshtatjen e studimeve, sipas parimeve të procesit të Bolonjës, vlerësohen nota mesatare x 3,5 pikë;	
	Doktoratura, që i përket kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), nivelit 8, vlerësohet me 30 pikë	
	Doktoratura (PHD) e fituar pranë universiteteve të vendeve anëtare të OECD-së ose BE-së, që i përket kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), nivelit 8, vlerësohet me 40 pikë	
	- Diplomë e masterit ekzekutiv dhe e specializimit afatgjatë që i përkasin nivelit 8 të kualifikimeve, vlerësohen me 10 pikë.	
	nota mesatare e lëndëve të specialitetit (në të gjitha nivelet) x 2 pikë;	
	- një nga gjuhët e huaja (anglisht, frengjisht, gjermanisht, italisht, spanjisht) të njohur të BE vlerësohet me 5 pikë.	
	çdo artikull shkencor, kumtesë në fushën përkatëse (të botuara në revista të njohura shkencore) x 2 pikë.	
	çdo tekst i nivelit universitar (miratuar nga njësia akademike e fushës, botuar 5 (pesë) vitet e fundit) x 10 pikë;	
	çdo tekst i nivelit parauniversitar (miratuar nga Ministria përgjegjëse) x 5 pikë;	
	çdo vit mësimdhënie në Institucionet e Arsimit të Lartë x 1 pikë.	
	Totali i pikëve	

Skeda nr. 3 e vlerësimit për çdo kandidat që konkuron për vend të lirë pune për personel ndihmës akademik me karakter mësuesorë.

Skeda e vlerësimit për çdo kandidat	
Faza parë	
I.	Vlerësimi i dosjes së kandidatit bëhet me pikë sipas këtyre kriterëve:
	- nota mesatare e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), I përket nivelit 6 x 1.5 pikë
	- nota mesatare e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), I përket nivelit 7 x 2 pikë
	- Nota mesatare e diplomës së programeve të studimit, të lëshuar në Republikën e Shqipërisë, që kanë zgjatur, së paku, 4 vite akademike (8 semestra), deri në përshtatjen e studimeve, sipas parimeve të procesit të Bolonjës, vlerësohen nota mesatare x 3,5 pikë;
	-
	- Doktoratura, që i përket kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), nivelit 8, vlerësohet me 30 pikë
	- Doktoratura (PHD) e fituar pranë universiteteve të vendeve anëtare të OECD-së ose BE-së, që i përket kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), nivelit 8, vlerësohet me 40 pikë
	- Diplomat e masterit ekzekutiv dhe e specializimit afatgjatë që i përkasin nivelit 8 të kualifikimeve, vlerësohen me 10 pikë.
	- nota mesatare e lëndëve të specialitetit (në të gjitha nivelet) x 2 pikë;
	- një nga gjuhët e huaja (anglisht, frengjisht, gjermanisht, italisht, spanjisht) të njohur të BE vlerësohet me 5 pikë.
	-
	- çdo artikull shkencor, kumtesë në fushën përkatëse (të botuara në revista të njohura shkencore) x 2 pikë;
	- çdo tekst i nivelit universitar (miratuar nga njësia akademike e fushës, botuar 5 (pesë) vitet e fundit) x 10 pikë;
	- çdo tekst i nivelit parauniversitar (miratuar nga Ministria përgjegjëse) x 5 pikë;
	- çdo vit mësuesor në Institucionet e Arsimit të Lartë x 1 pikë.
Shuma e pikëve të fazës së parë	
Faza dytë	
II	Intervista
	Intervista që vlerësohet deri në 10 pikë.
	Çdo anëtar komisioni vlerëson intervistën deri në 10 pikë. Vlera e pikëve të intervistës llogaritet si mesatare e vlerësimit të çdo anëtari të komisionit.
Shuma e pikëve të fazës së dytë	
Totali i pikëve	

--	--	--

Skeda nr. 4 e vlerësimit për çdo kandidat që konkuron për vend të lirë pune në administratë

	Skeda e vlerësimit për çdo kandidat	
	Faza parë	
I.	Vlerësimi i dosjes së kandidatit bëhet me pikë sipas këtyre kriterëve:	
	- nota mesatare e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), I përket nivelit 6 x 1.5 pikë	
	- nota mesatare e studimeve që në nivelet e kornizës shqiptare të kualifikimeve (kshk), I përket nivelit 7 x 2 pikë	
	- nota mesatare e diplomës së programeve të studimit, të lëshuar në Republikën e Shqipërisë, që kanë zgjatur, së paku, 4 vite akademike (8 semestra), deri në përshtatjen e studimeve, sipas parimeve të procesit të Bolonjës, vlerësohen nota mesatare x 3,5 pikë;	
	- një nga gjuhët e huaja (anglisht, frengjisht, gjermanisht, italisht, spanjisht) të njohur të BE vlerësohet 5 pikë;	
	- çdo specializim apo kualifikim në fushën përkatëse x 1 pikë;	
	- çdo vit experience në punë të ngjashme x 1 pikë.	
	Shuma e pikëve të fazës së parë	
	Faza dytë	
II	Intervista	
	Intervista që vlerësohet deri në 20 pikë.	
	Çdo anëtar komisioni vlerëson intervisten deri në 20 pikë. Vlera e pikëve të intervistës llogaritet si mesatare e vlerësimit të çdo anëtari të komisionit.	
	Shuma e pikëve të fazës së dytë	
	Totali i pikëve	

